

次世代育成支援対策推進法に基づく蟹江町特定事業主行動計画の実施状況の公表

令和7年4月公表

「次世代育成支援対策推進法に基づく蟹江町特定事業主行動計画」の実施状況を以下のとおり公表します。

1. 男性職員の育児休業の取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対象者数	7人	12人	10人	2人
取得者数	1人	3人	4人	2人
取得率	14%	25%	40%	100%

※対象者数は対象年度中に配偶者が出産した男性職員数

2. 男性職員の出産補助休暇又は育児参加のための特別休暇の取得率

	令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
対象者数	7人	12人	10人	2人
取得者数	0人	9人	7人	1人
取得率	0%	75%	70%	50%

※対象者数は対象年度中に配偶者が出産した男性職員数

※取得者数は出産補助休暇又は育児参加のための特別休暇のいずれか又は両方の休暇を取得した男性職員数

3. 年間超過勤務時間が360時間以上の職員数

令和2年度	令和3年度	令和4年度	令和5年度
14人	14人	16人	24人

4. 年次有給休暇平均取得日数

年 度	平均取得日数	年間取得日数5日以下
令和2年度	9.9日	14人
令和3年度	9.9日	20人
令和4年度	9.8日	28人
令和5年度	11.9日	12人